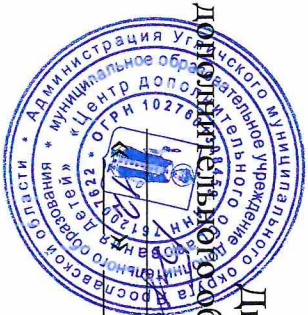




УТВЕРЖДАЮ:
 Директор МОУ ДО
 «Центр дополнительного образования детей»
 М.Л.Бучкиных
 01 2026 г.

Карта коррупционных рисков муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наимено- вание должнос- ти	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками
			4	5	
1	2	3			6
1.1.	Подготовка проектов локальных нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционные факторы;	Директор	средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; разъяснение работнику: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.2.	Проведение антикоррупцион- ной и правовой	Несоставление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной	Директор	средняя	

1	2	3	4	5	6
	экспертизы локальных нормативных правовых актов и проектов локальных нормативных правовых актов	экспертизы о наличии коррупционных факторов в проекте нормативного правового акта. Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа государственной власти (органа местного самоуправления).			Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов; организация повышения профессионального уровня работников, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы;
		Подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и региональному законодательству проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционные факторы.	Директор	средняя	перераспределение функций между работниками внутри Учреждения.
		Непредставление проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционные факторы, на антикоррупционную экспертизу.	Директор	средняя	
1.3.	Представление интересов учреждений в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Учреждения (пассивная позиция при защите интересов Учреждения в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц)	Директор	средняя	Разъяснение работнику: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1	2	3	4	5	6
		при представлении интересов Учреждения в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов Учреждения. Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность со стороной по делу (судьей).			публикация решений судов в системе обмена информацией; -привлечение к представлению интересов учреждения в судебных и иных органах власти представителей Учредителя; - анализ материалов судебных дел в части реализации работником утвержденной правовой позиции.
		Получение положительного решения по делам Учреждения: - используя договоренность со стороной по делу (судьей); - умалчивая о фактических обстоятельствах дела; - иницилируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы.		средняя	
1.4.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений,	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Директор, бухгалтерия, контрактный управляющий	высокая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений); исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и представителями организаций; разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщать

1	2	3	4	5	6
	замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))				представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
1.5.	Осуществление функций заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	Контрактный управляющий	средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции; проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров либо технических заданий к ним; разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта обоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - обоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта.	Контрактный управляющий	средняя	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта;
		Подготовка проектов контрактов (договоров) на выполнение уже	Контрактный	средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником при

1	2	3	4	5	
		фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг.	управляющих		осуществляющих (договор)
		При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненным работ (поставленным товарам, оказанным услуг) условиям заключенных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензии о допущенном нарушении.	Директор, бухгалтерия, зам.директора по АХР	средняя	Комиссия по разбору работ (разьяс - обяза предст соверш - ответ правот
		В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика	Контрактный управляющий, директор	средняя	Нормы сроков исполнения привил предс

1	2	3	4	5	6
		товаров, работ, услуг.			
		В целях заключения контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ.	Контрактный управляющий	средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к подготовке документации представителей Учредителя
		При ведении претензионной работы работнику предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора).	Директор, бухгалтерия, зам. директора по АХР	средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции;
		Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Контрактный управляющий, члены комиссии по	средняя	Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде. Коллегиальное принятие решений.

1	2	3	4	5	6
		Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки.	Контрактный управляющий, члены комиссии по осуществлению закупок	средняя	Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования; повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов.
		Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке.	Контрактный управляющий	средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции.
		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.	Контрактный управляющий, члены комиссии по осуществлению закупок	средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции; оборудование мест взаимодействия работников и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи.
		При приеме котировочных заявок, конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и	Контрактный управляющий, члены комиссии по	средняя	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
		оказание услуг для государственных (муниципальных) нужд, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки.	осуществлено закупкой		
1.6.	Оказание муниципальной услуги: «Реализация дополнительных образовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ»	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Директор	низкая	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте Учредителя Административного регламента предоставления муниципальной услуги; совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги; разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги.	Директор	средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы

1	2	3	4	5	6
					электронного обмена информацией).
		Требование от граждан информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги.	Директор	средняя	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане обязаны предоставлять для реализации права.
1.7.	Распоряжение недвижимым имуществом или особо ценным движимым имуществом, закрепленным за Учреждением на праве оперативного управления и приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Собственника и Учредителя; Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество или установление иных условий аренды в пользу арендатора в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Распоряжение недвижимым имуществом или особо ценным движимым имуществом, закрепленным за Учреждением на праве оперативного управления и приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем, без согласия Собственника и Учредителя;	Директор	средняя	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом, а также размера арендной платы и иных условий договора аренды.
1.8.	Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя Учреждения либо организационно-	Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов, принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам.	Директор	средняя	Согласование принимаемых решений с Учредителем, Создание рабочих групп, комиссий и т.д. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения. Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к

1	2	3	4	5	6
	распорядитель- ных или административно- хозяйственных функций				совершению коррупционного - мер ответственности коррупционных правонарушений